

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

площадь Святого Благоверного Князя
Михаила Тверского, д. 5
г. Тверь, 170100
тел. (4822) 32-10-53, факс 32-10-53
E-mail: dep_obrazov@tverreg.ru
минобр.тверскаяобласть.рф

23.09.2020 № 1-01-29/12168-04

На № _____ от _____

**Руководителям
органов местного самоуправления,
осуществляющих муниципальное
управление в сфере образования**

Уважаемые руководители!

Министерство образования Тверской области направляет для использования в работе рекомендации по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, подготовленные в соответствии с разъяснениями Министерства просвещения Российской Федерации, разработанными совместно с Общероссийским Профсоюзом образования.

Приложение на 6 листах в 1 экз.

**Министр образования
Тверской области**



Ю.Н. Коваленко

Аксенова Людмила Станиславовна
8(4822)32 06 93



РЕКОМЕНДАЦИИ

по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с разъяснениями Министерства просвещения Российской Федерации, разработанными совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, в целях оказания помощи органам местного самоуправления, руководителям общеобразовательных организаций, территориальным и первичным профсоюзным организациям в решении вопросов, возникающих в связи с выплатой вознаграждения за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», и постановлением Правительства Тверской области от 23 июля 2020 года № 330-пп «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее – постановление 330-пп).

В соответствии с постановлением 330-пп выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальных образовательных организациях осуществляется путем предоставления из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области субвенций, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты, предоставляемые из федерального бюджета.

Методика распределения субвенций и правила их предоставления бюджетам муниципальных образований Тверской области утверждены постановлением Правительства Тверской области от 25 марта 2014 года № 144-пп «О субвенциях местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Тверской области и субвенциях местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

Тверской области» (в редакции постановления Правительства Тверской области от 9 сентября 2020 года № 403-пп).

В размере субвенции, предоставляемой бюджету муниципального образования Тверской области на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, учитываются средства на самую непосредственную выплату физическим лицам и расходы, связанные с начислениями на выплаты по оплате труда.

В целях единообразного применения законодательства Российской Федерации при осуществлении выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций рекомендуем руководствоваться следующим.

1. Размер предоставляемой бюджету муниципального образования Тверской области субвенции определен с учетом данных муниципальных образований Тверской области прогнозом количестве классов и классов-комплектов (далее – классы), количества месяцев в году, в которые выплачивается вознаграждение за классное руководство, начислений на выплаты по оплате труда.

2. В соответствии с постановлением 330-пп выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам».

3. Пунктами 1 и 2 постановления 330-пп установлено, что денежное вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии классного руководства в 2-х и более классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и в последующем классах осуществляется только с его письменного согласия.

Класс-комплект, который в целях выплаты денежного вознаграждения принимается за один класс, может формироваться из обучающихся 1-4 классов в порядке, предусмотренном пунктом 10.15 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года № 189.

При объединении обучающихся начального общего образования в класс-комплект оптимальным является создание его из двух классов: 1 и 3 классов, 2 и 3 классов, 2 и 4 классов. Для предупреждения утомления обучающихся необходимо сокращать продолжительность совмещенных (особенно 4-х и 5-х) уроков на 5 – 10 минут (кроме урока физической культуры). Предельная наполняемость классов-комплектов должна соответствовать таблице 1.

Предельная наполняемость классов – комплектов

Классы, объединяемые в класс-комплект	Количество обучающихся в классе-комплекте, человек
1+3	8 – 10
1+2	8 – 10
1+4	8 – 10
2+3	10 – 12
2+4	10 – 15
3+4	10 - 15

В таблице 1 указана предельная наполняемость класса-комплекта. В зависимости от конкретных условий и количества обучающихся классы-комплекты в составе 2 классов чаще формируются при меньшей наполняемости.

4. Денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 руб. выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

Одновременно рекомендуется при этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников.

6. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом руководителя общеобразовательной организации.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

Так, применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения (период «длительного отсутствия» организация вправе определять самостоятельно с учетом имеющихся в ее распоряжении средств на оплату вознаграждения);

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат. Данный вопрос так же следует закрепить в коллективном договоре общеобразовательной организации, не допуская при этом возложения на педагогического работника работы по классному руководству и в дополнительном классе, в том числе временно, без дополнительной оплаты.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении начислений на выплаты по оплате труда;

- включается в статистическую форму ЗП-образование.

8. Расчет средней заработной платы по отдельной категории работников в субъекте Российской Федерации производится в соответствии с Методикой расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Выплата денежного вознаграждения, осуществляемая за счет средств федерального бюджета, учитывается при расчете средней заработной платы по отдельной категории работников и может привести к ее увеличению.

9. Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового Кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10. Денежное вознаграждение включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности. Порядок его исчисления имеет существенные особенности, предусмотренные статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2020 года.

Несмотря на то, что в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом страхового стажа, других особенностей, влияющих на его размер по сравнению с размером оплаты в период работы.

Таким образом, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности – пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ).

11. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций предоставляется по кодам вида финансового обеспечения (деятельности) 1

«Деятельность, осуществляемая за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации (бюджетная деятельность)» для казенных учреждений, 4 «Субсидия на выполнение государственного (муниципального задания)» (далее – 4) и 5 «Субсидии на иные цели» (далее – 5) для бюджетных и автономных учреждений.

Решение по отнесению расходов бюджетных и автономных учреждений по кодам видов финансового обеспечения (деятельности) 4 и 5 принимает главный распорядитель бюджетных средств по согласованию с финансовым органом.

Если внутри одного кода вида финансового обеспечения (деятельности) предусмотрены разные источники финансирования, то для их отдельного учета необходимо предусмотреть соответствующую аналитику в рабочем плане счетов в соответствии с пунктом 256 приказа Минфина России от 1 декабря 2010 года № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» (далее – Инструкция 157н). В рамках формирования учетной политики учреждение вправе с учетом требований законодательства Российской Федерации, органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя, налогового законодательства Российской Федерации по раскрытию информации о результатах деятельности учреждения (раздельном учете) установить в составе рабочего плана счетов дополнительную группировку расчетов по принятым обязательствам в разрезе видов расходов (выбытий) – дополнительные аналитические коды номеров счетов бухгалтерского учета.

Программное обеспечение, в котором осуществляется начисление заработной платы педагогическим работникам образовательной организации, должно быть настроено таким образом, чтобы начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета формировалось в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам и уплаты начислений на выплаты по оплате труда.

12. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за счет средств федерального бюджета в структуре заработной платы относится к выплатам компенсационного характера.

Министр образования
Тверской области

Председатель Терской областной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки

Ю.Н. Коваленко



Т.Н. Бородачева